

## Rechtsinformation der IG Metall

# Betriebsvereinbarung Gleitzeitkonto

### An die Mitarbeiter der Firma Wetzel

Auch wenn wir jetzt erst die genaue Betriebsvereinbarung Gleitzeit (vom 25.03.2008) erhalten haben, wollen wir Sie über die rechtliche Situation informieren.

#### **- Plusstunden verfallen?**

Die Rechtsprechung sagt, jede geleistete Arbeitszeit muss vergütet oder in Zeit ausgeglichen werden. Arbeitszeit darf nicht verfallen.

#### **- Minusstunden werden vom Entgelt abgezogen?**

Die Rechtsprechung zum BGB sagt ausdrücklich, dass der Arbeitgeber bei Minusstunden das unternehmerische Risiko trägt. Minusstunden die den Rahmen unterschreiten, dürfen nicht vom Entgelt abgezogen werden. Minusstunden, die beim Ausscheiden aus dem Betrieb nicht mehr abgeleistet werden können, dürfen auch nicht am Ende abgezogen werden (nur wenn der Arbeitnehmer sich ausdrücklich weigert die Zeit wieder reinzuarbeiten).

#### **- Keine Überstunden?**

Bei Überstunden hat der Betriebsrat ein Mitbestimmungsrecht. Außerdem gibt es für Überstunden Zulagen- beides gibt es nicht bei Wetzel, denn Überstunden sind durch die Betriebsvereinbarung faktisch abgeschafft.

#### **- Kann ich selber entscheiden wann ich Stunden auf- oder abbaue?**

Nach der Betriebsvereinbarung bei Wetzel nur wenn der Vorgesetzte damit einverstanden ist. Es gibt keine Konfliktregelung- das heißt, das letzte Wort hat immer der Vorgesetzte. Er kann mich nach hause schicken oder länger arbeiten lassen - übrigens bis zu 60 Stunden in der Woche.

#### **- Was kann ich selber tun damit ich keine Nachteile erleide?**

1.) Ich bitte Betriebsräte darum die Vereinbarung zu ändern. Der Betriebsrat hat ein Initiativrecht dazu. Der Betriebsrat soll dabei die Interessen der Mitarbeiter berücksichtigen und unbedingt das Know-how der IG Metall in Anspruch nehmen.

**2.) Ich werde Mitglied der IG Metall. Wenn mir dann Lohn abgezogen wird oder Stunden verfallen oder ich eine Abmahnung erhalte weil es Konflikte mit meinem Vorgesetzten wegen der Gleitzeit gab, dann bekomme ich kompetente Beratung und Rechtsschutz über die IG Metall.**

**Dieser Beitrag lohnt sich!**